



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



**URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Działanie 5.4. Zdrowie na rynku pracy RPO WP 2014-2020 na rok 2017

Październik 2017 r.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020



Oś Priorytetowa 5. ZATRUDNIENIE 225,5 mln €

	Nazwa i numer Działania / Poddziałania	Planowany termin		Planowana alokacja - środki EFS (EUR)
		ogłoszenia konkursu	naboru wniosków	
5.4./ 5.4.2.	Zdrowie na rynku pracy - Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy	31.08.2017	23.10 – 13.11 2017	4 274 888,00
	Zdrowie na rynku pracy – Profilaktyka cukrzycy typu 2*	4Q 2017	4Q 2017	901 874,75
5.4./ 5.4.2.	Zdrowie na rynku pracy – Rehabilitacja kardiologiczna*	4Q 2017	1Q 2018	7 215 002,00

* Nabory zostaną uruchomione pod warunkiem powstania Regionalnych Programów Zdrowotnych dotyczących rehabilitacji kardiologicznej i profilaktyki cukrzycy typu 2.



Oś Priorytetowa 5.
ZATRUDNIENIE
225,5 mln €

5.4.2 Zdrowie na rynku pracy

Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy



Ostatecznymi odbiorcami wsparcia są osoby w wieku aktywności zawodowej.

Projekt jest realizowany **wyłącznie na rzecz pracowników określonego we wniosku o dofinansowanie pracodawcy/pracodawców** w zakresie zgodnym z jego zdiagnozowanymi potrzebami.

Przez pracownika należy rozumieć personel przedsiębiorstwa zgodnie z treścią Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy *de minimis* oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014–2020.




Przykładowe cechy grupy docelowej to między innymi:


- a) **czynniki ryzyka na stanowisku pracy (cecha obligatoryjna)** – np. rodzaj wykonywanej pracy (np. praca siedząca, w warunkach szkodliwych), warunki występujące w zakładzie pracy w kontekście zagrożenia utratą pracy pracowników z przyczyn dotyczących stanu zdrowia;
- b) staż pracy – okres zatrudnienia pracownika/ów na danym rodzaju stanowiska (rodzaj wykonywanej pracy) generującym zdiagnozowane w analizie/we wniosku o dofinansowanie projektu czynniki ryzyka;
- c) wiek;
- d) płeć;
- e) niepełnosprawność.



Wnioskodawca



pracodawca, którego pracownicy stanowią grupę docelową projektu



podmiot, który realizuje projekt na rzecz konkretnego pracodawcy/ pracodawców, którego/ których pracownicy stanowią grupę docelową projektu.

W ramach jednego wniosku o dofinansowanie projektu wnioskodawca może objąć wsparciem zarówno „swoich” pracowników, jak i osoby zatrudnione w innych podmiotach (jednym lub wielu), na rzecz których realizowany będzie przedmiotowy projekt.



Przypadek: pracodawca – przedsiębiorca

W przypadku, **gdy pracodawcą jest przedsiębiorca**, grupę docelową projektu mogą stanowić **wyłącznie** pracownicy mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

PRACODAWCA (=?) PRZEDSIĘBIORCA



Beneficjentami są w szczególności:

- 1) publiczne i prywatne podmioty świadczące usługi zdrowotne i ich organy założycielskie,
- 2) jednostki samorządu terytorialnego i ich jednostki organizacyjne,
- 3) związki i stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego,
- 4) organizacje pozarządowe,
- 5) organizacje przedsiębiorców,
- 6) przedsiębiorcy,
- 7) instytucje edukacyjne,
- 8) szkoły wyższe,
- 9) podmioty ekonomii społecznej/przedsiębiorstwa społeczne.



Zakres projektu

Weryfikacji podlega, czy projekt jest realizowany na rzecz pracowników określonego we wniosku o dofinansowanie pracodawcy w zakresie zgodnym z jego zdiagnozowanymi potrzebami, tj.:

- czy wnioskodawcą jest pracodawca, którego pracownicy stanowią grupę docelową projektu

albo

- czy we wniosku o dofinansowanie wskazano konkretnego pracodawcę/ pracodawców, którego/ których pracownicy stanowią grupę docelową projektu.

Kryterium obligatoryjne.



Wskaźnik rezultatu bezpośredniego

Weryfikacji podlega, czy w ramach projektu założono realizację wskaźnika rezultatu bezpośredniego *Liczba osób, które po opuszczeniu Programu podjęły pracę lub **kontynuowały zatrudnienie***, na poziomie **co najmniej 45%** w odniesieniu do liczby osób objętych wsparciem w ramach projektu.

Kryterium obligatoryjne.



W konkursie mogą być realizowane wyłącznie następujące typy projektów:

- a) wzmocnienie potencjału zdrowia osób pracujących**, w szczególności poprzez:
 - i. ograniczanie czynników ryzyka dla chorób cywilizacyjnych i wynikających ze specyfiki zakładu pracy,
 - ii. przekwalifikowanie pracowników długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, przygotowujące do kontynuowania pracy na innych stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia,
- b) promocja i edukacja zdrowotna**, jako uzupełnienie działań wskazanych w pkt a), obejmująca m.in.:
 - i. akcje profilaktyczne,
 - ii. akcje promujące zdrowy tryb życia, w tym aktywność fizyczną.



Działania realizowane w ramach projektu mogą dotyczyć m.in.:

- a) przekwalifikowania pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie (np. mentoring, kurs, szkolenie, studia podyplomowe)

Przekwalifikowanie rozumiane jest jako nabycie kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji, których celem jest umożliwienie pracownikowi kontynuowania pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku o mniejszym obciążeniu dla zdrowia tego pracownika.



Działania realizowane w ramach projektu mogą dotyczyć m.in.:

- b) badań profilaktycznych, wykraczających poza obowiązkowe badania okresowe z zakresu medycyny pracy, wsparcia rehabilitacyjnego
- c) zdrowia psychicznego pracowników

Badania muszą być wykonywane przez podmiot/y wykonujący/e działalność leczniczą, uprawniony/e do tego na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązującego w obszarze realizacji projektu i świadczenia opieki zdrowotnej, tj. wpisany/e do [Rejestru Podmiotów Wykonujących Działalność Leczniczą \(www.rpwdl.csioz.gov.pl\)](http://www.rpwdl.csioz.gov.pl).



- d) wdrożenia zmian organizacyjnych mających na celu eliminację zidentyfikowanych czynników ryzyka wpływających negatywnie na zdrowie pracowników
- e) poprawy ergonomii pracy (np. modernizowanie, w tym doposażenie/wyposażenie stanowisk pracy tylko w uzasadnionych przypadkach)
- f) usprawnienia procedur wczesnej identyfikacji zagrożeń w środowisku pracy negatywnie wpływających na zdrowie pracowników, realizowanych wyłącznie jako uzupełnienie działań określonych w lit. a-e
- g) działań informacyjno-edukacyjnych, realizowanych wyłącznie jako uzupełnienie działań określonych w lit. a-e, prowadzonych przez osoby posiadające kwalifikacje w określonym zakresie lub w określonej dziedzinie medycyny.



Ograniczenia w projektach

Działania realizowane w ramach projektu **nie zastępują** obowiązkowych **działań z zakresu medycyny pracy**, do realizacji których pracodawca jest zobowiązany na podstawie przepisów rozdziału VI ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 1666) oraz ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 1184).

W projekcie **nie ma możliwości finansowania** działań, do realizacji których pracodawca jest zobligowany na mocy przepisów powszechnie obowiązujących.

Projekty **nie mogą być ukierunkowane wyłącznie na doposażenie/ wyposażenie** stanowisk pracy – finansowanie doposażenia/ wyposażenia zakładu pracy musi być połączone ze wsparciem skierowanym bezpośrednio do pracowników



Wstępna analiza potrzeb zakładu pracy:

- przygotowana pod kątem problemów związanych z niekorzystnymi czynnikami zdrowotnymi w danym zakładzie pracy
- uwzględnia zróżnicowane potrzeby i oczekiwania zatrudnionych kobiet i mężczyzn oraz osób z niepełnosprawnościami
- sporządzona przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu
- w formie pisemnej
- zatwierdzona przez pracodawcę
- udostępniona na wezwanie IZ RPO WP.



Analiza pogłębiona

- przeprowadzona **najpóźniej na etapie realizacji projektu**
- dotyczy szczegółowych problemów wynikających z czynników ryzyka występujących **na konkretnym stanowisku pracy danego pracownika, będącego uczestnikiem projektu.**



Oś Priorytetowa 5.
ZATRUDNIENIE
225,5 mln €

5.4.2 Zdrowie na rynku pracy

Profilaktyka cukrzycy typu 2

Rehabilitacja kardiologiczna



Profilaktyka cukrzycy typu 2 Rehabilitacja kardiologiczna – typy projektów

Projekty ukierunkowane na zwiększenie udziału mieszkańców regionu w programach zdrowotnych dotyczących chorób stanowiących istotną barierę w utrzymaniu i wydłużaniu aktywności zawodowej, realizowane zgodnie z Regionalnym Programem Zdrowotnym (tj. programem polityki zdrowotnej zgodnie z art. 5, pkt 29 a. ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (t.j. Dz.U. 2015 r. poz. 581, ze zm.), opracowanym i koordynowanym przez Samorząd Województwa Pomorskiego.



Grupa docelowa

Ostatecznymi odbiorcami wsparcia są osoby w wieku aktywności zawodowej.

Beneficjenci

Wnioskodawca lub partner w projekcie jest podmiotem leczniczym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna (na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z płatnikiem) – **profilaktyka cukrzycy typu 2**

Wnioskodawca lub partner lub podmiot realizujący w projekcie jest podmiotem leczniczym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna (na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z płatnikiem) – **rehabilitacja kardiologiczna**

(Weryfikacja na podstawie kryterium formalnego (B.2) – Specyficzny typ wnioskodawcy/ partnera.)



Kryteria dostępu specyficzne

Zakres projektu – weryfikacji podlega, czy działania realizowane w projekcie są zgodne z zakresem Regionalnego Programu Polityki Zdrowotnej dotyczącego prewencji cukrzycy typu 2.

Specyficzny typ wnioskodawcy/partnera - weryfikacji podlega, czy wnioskodawca lub partner w projekcie jest podmiotem leczniczym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna (na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z płatnikiem).

Grupa docelowa – weryfikacji podlega czy grupę docelową w projekcie stanowią osoby w wieku aktywności zawodowej, będące w grupie podwyższonego ryzyka, które zostaną objęte badaniami skринningowymi (przesiewowymi) w celu wczesnego wykrycia choroby.



Kryteria dostępu specyficzne

Zakres projektu – weryfikacji podlega, czy działania realizowane w projekcie są zgodne z zakresem Regionalnego Programu Polityki Zdrowotnej dotyczącego rehabilitacji medycznej ułatwiającej powroty do pracy.

Specyficzny typ wnioskodawcy/partnera – weryfikacji podlega, czy wnioskodawca lub partner lub podmiot realizujący w projekcie jest podmiotem leczniczym udzielającym świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju podstawowa opieka zdrowotna (na podstawie zawartej umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z płatnikiem).



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



**URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Dziękuję za uwagę
www.rpo.pomorskie.eu