



# Seniorzy na rynku pracy

Wyniki badań realizowanych przez  
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku  
w latach 2016 - 2017

Marcin Średziński  
*Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy*

Gdańsk, dnia 15 stycznia 2018 r.

# Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy

*Istnieje aby dostarczać wiedzę o aktualnych zjawiskach i trendach na rynku pracy w celu inspirowania partnerów związanych z pomorskim rynkiem pracy do podejmowania trafnych i nowatorskich inicjatyw na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej Pomorzan.*

# WIEDZA – INSPIRACJA – PARTNERSTWO

*[www.porp.pl](http://www.porp.pl)*



*PORP kieruje swoje działania do instytucji związanych z pomorskim rynkiem pracy, w tym w szczególności:*

- *instytucji rynku pracy,*
- *instytucji samorządowych i rządowych,*
- *instytucji edukacyjnych,*
- *podmiotów badawczych,*
- *pracodawców,*
- *organizacji pracodawców i pracobiorców,*
- *organizacji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy.*

# Zapotrzebowanie pracodawców na kompetencje pracowników w kontekście rozwoju społeczno- gospodarczego województwa pomorskiego

Badanie zrealizowane w 2017 roku

Wykonawca:



DANAE

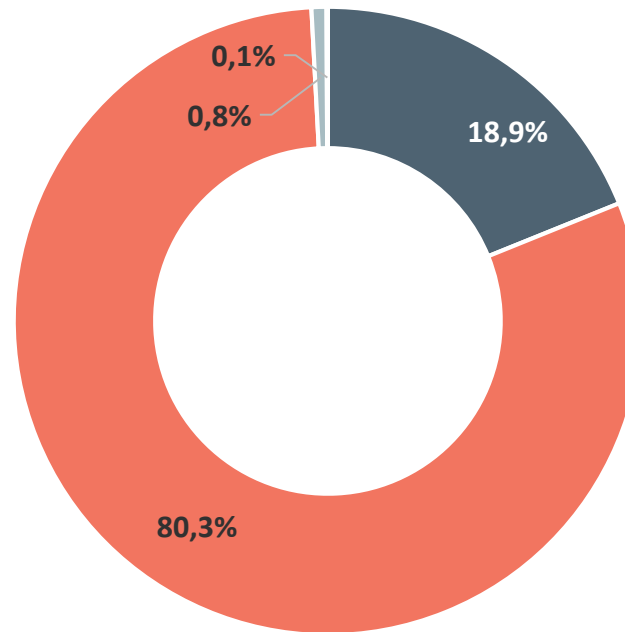
REALIZACJA



- Celem badania było poznanie opinii **przedsiębiorców** z województwa pomorskiego na temat zatrudniania obywateli Ukrainy, zatrudniania i inwestowania w pracowników z wybranych grup osób biernych zawodowo oraz diagnoza zapotrzebowania pomorskich pracodawców na zawody/kwalifikacje/kompetencje.
- Badanie zostało zrealizowane na próbie  $N=2002$  podmiotów gospodarczych z terenu województwa pomorskiego.

## ZATRUDNIANIE OSÓB 50+

w firmach objętych badaniem



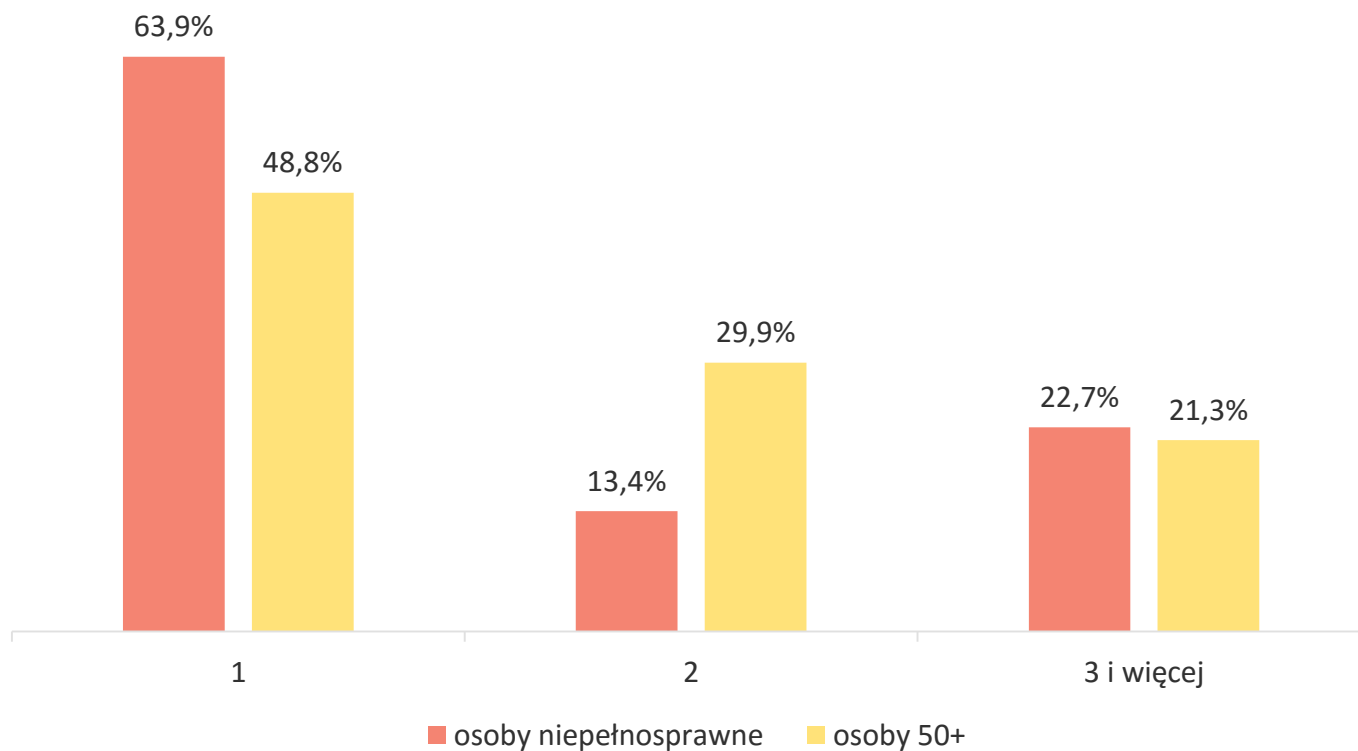
N=2002

■ Tak ■ Nie ■ Trudno powiedzieć ■ Odmowa odpowiedzi

ZATRUDNIANIE OSÓB  
NIEPEŁNOSPRAWNYCH

ZATRUDNIANIE OSÓB 50+

*liczba osób zatrudnionych w firmach objętych badaniem*



N=80 (osoby niepełnosprawne)  
N=524 (osoby po 50. roku życia)

STANOWISKA OSÓB  
NIEPEŁNOSPRAWNYCH

STANOWISKA OSÓB 50+

w firmach objętych badaniem

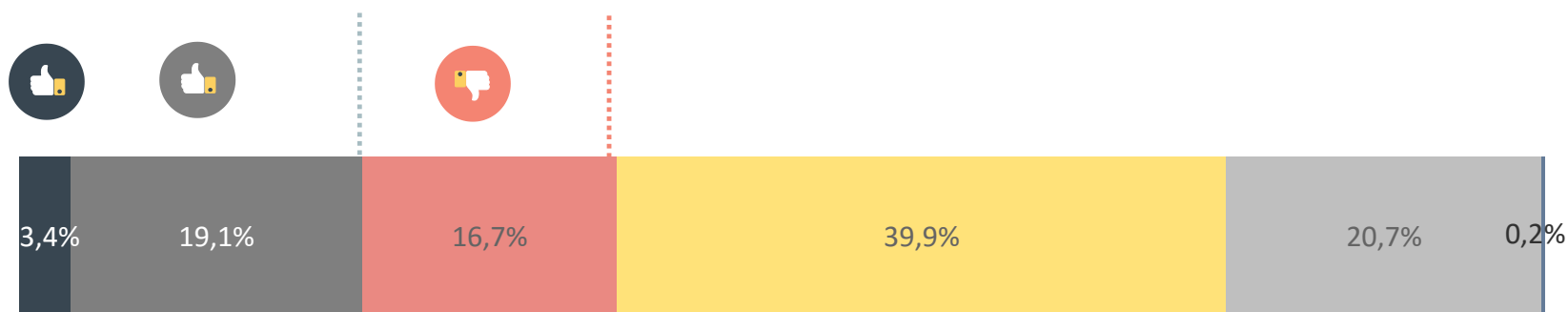


N=84 (osoby niepełnosprawne)  
N=528 (osoby po 50. roku życia)



## — ROZWIĄZANIE PROBLEMÓW KADROWYCH —

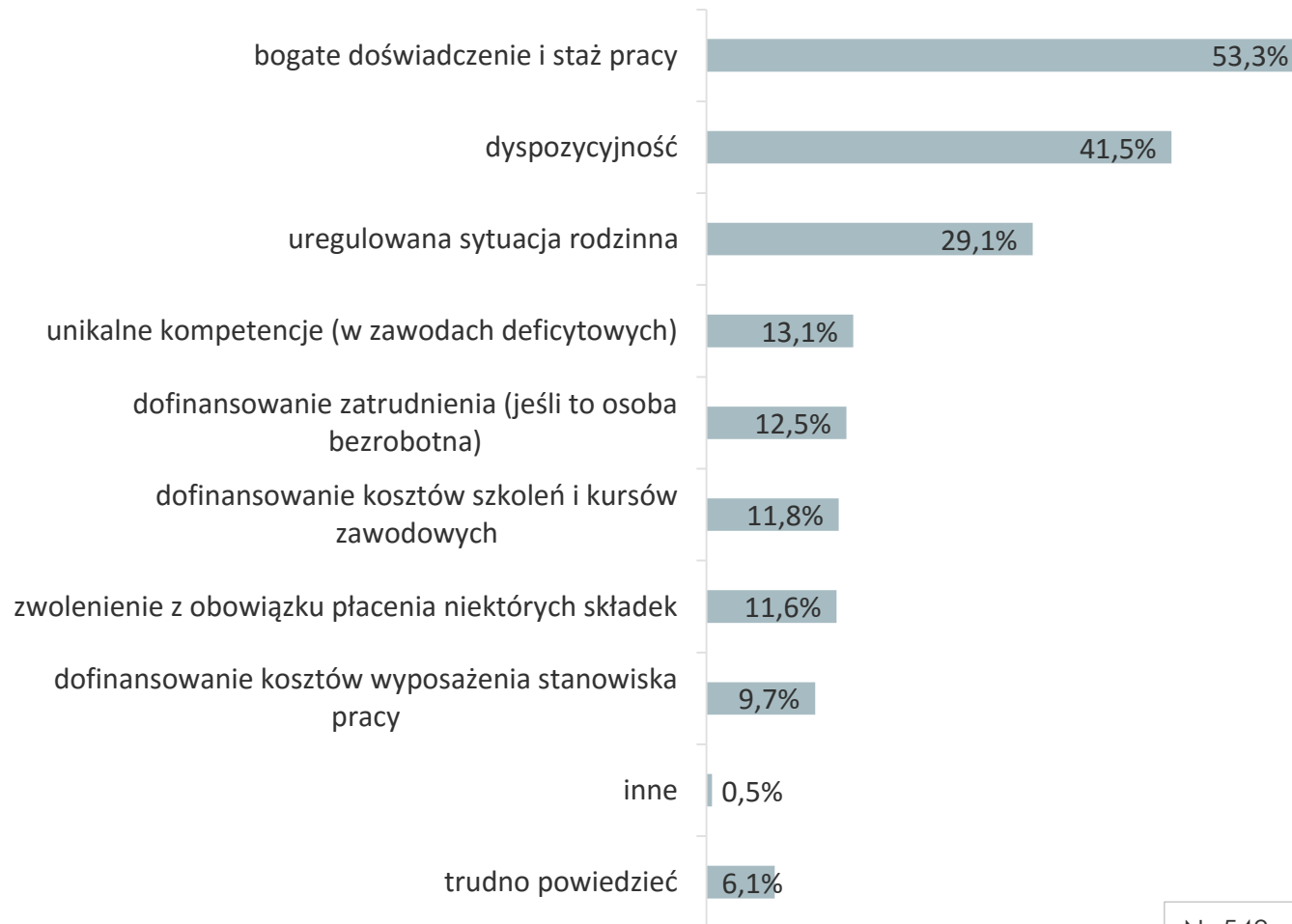
*poprzez zatrudnianie osób niepełnosprawnych i 50+*



- mogłoby to rozwiązać większość problemów kadrowych
- mogłoby to rozwiązać problemy kadrowe częściowo
- w ogóle nie rozwiązałoby to problemów kadrowych
- nie mamy problemów kadrowych
- trudno powiedzieć
- odmowa odpowiedzi

## — ZALETY ZATRUDNIANIA OSÓB 50+ —

*zalety osób 50+ mające najważniejszy wpływ na decyzje o zatrudnieniu*



N=548

## WADY ZATRUDNIANIA OSÓB 50+

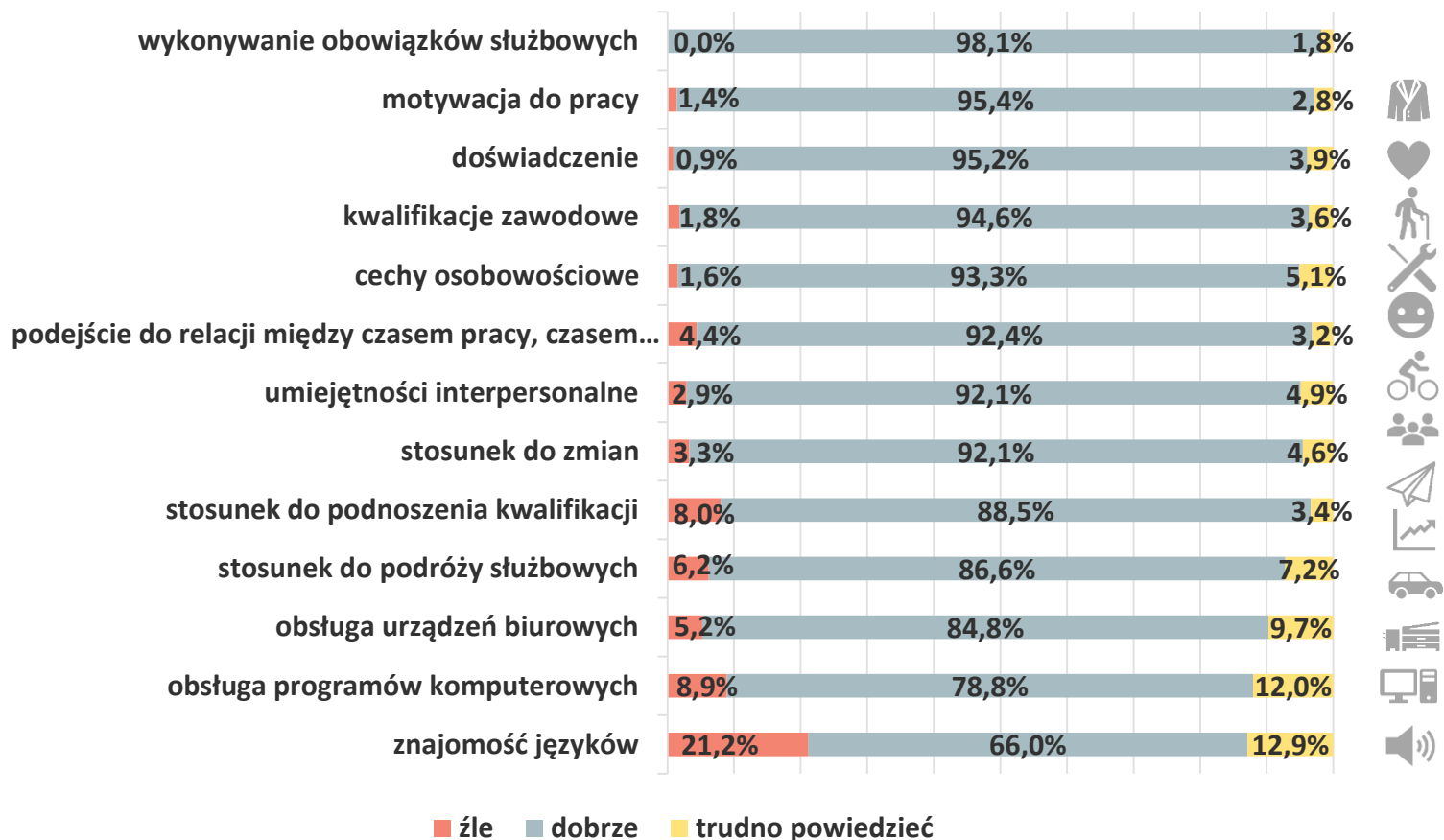
*trudności decydujące o niezatrudnieniu osób 50+*



N=1423

## OCENA PRACOWNIKÓW 50+

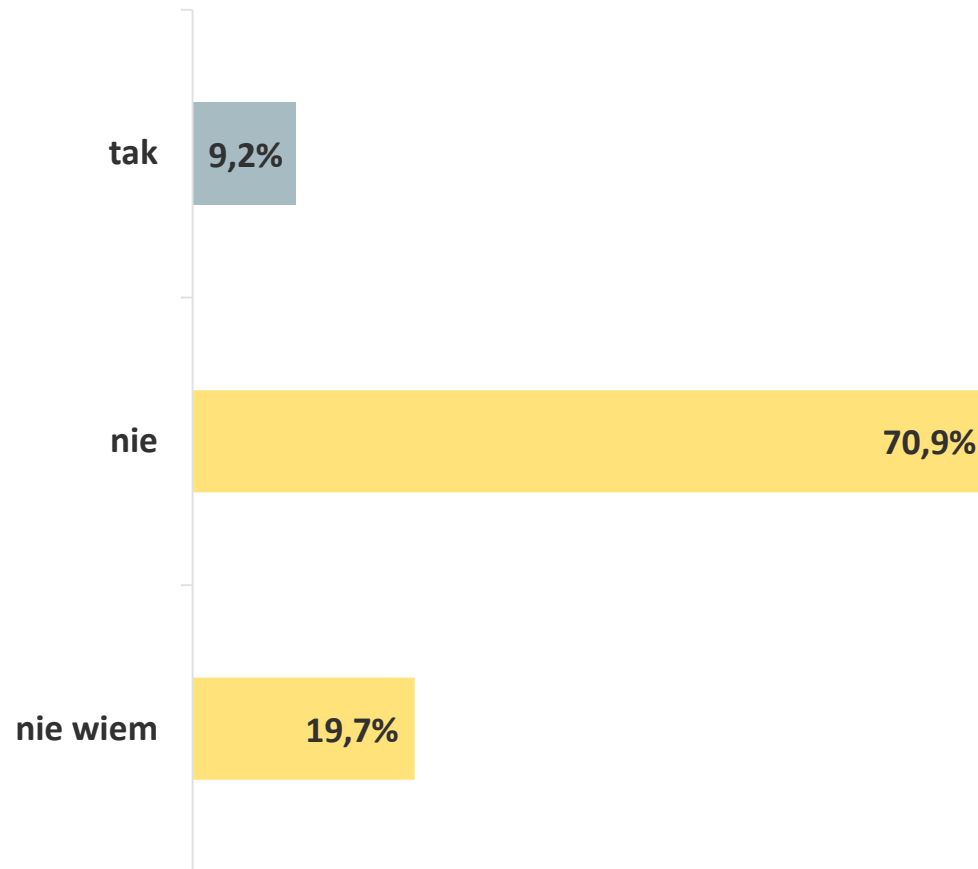
według różnorodnych cech



N=548

## — STOSOWANIE ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA —

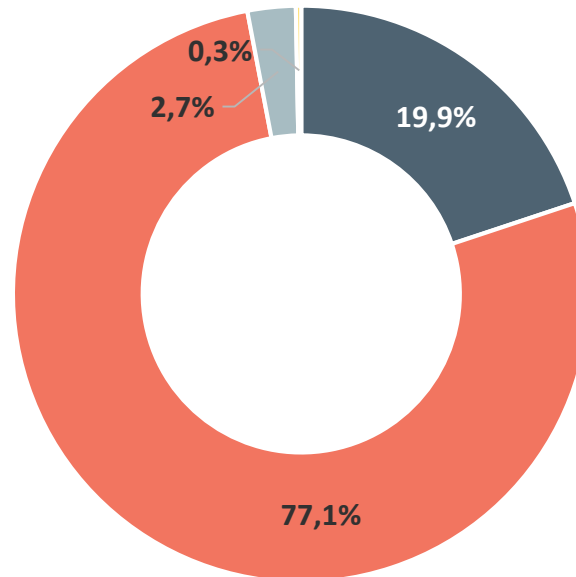
*w firmach objętych badaniem*



N=2002

## SZKOLENIE OSÓB 50+

w firmach objętych badaniem



■ tak ■ nie ■ trudno powiedzieć ■ odmowa odpowiedzi

N=548

# Zapotrzebowanie na zawody z branży usług opiekuńczych dla osób starszych w województwie pomorskim

Badanie zrealizowane w 2016 roku



# Zapotrzebowanie na zawody z branży usług opiekuńczych dla osób starszych w województwie pomorskim

- *Celem badania było rozpoznanie zapotrzebowania na kompetencje zawodowe pracowników w zawodach z branży usług opiekuńczych dla osób starszych w województwie pomorskim.*
- *Badanie realizowane było w okresie od czerwca do września 2016 r. na podstawie metodologii opracowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.*



***W Polsce seniorzy korzystają z rozwiązań prawnych na zasadach ogólnych, posiadając podobne uprawnienia do korzystania ze świadczeń jak inne grupy wymagające opieki – nadal brak jest spójnego systemu pomocy, skoncentrowanego wyłącznie na potrzebach osób starszych.***

- System opieki nad seniorami w regionie wymaga rozwoju i dostosowania do aktualnych oraz przyszłych potrzeb społecznych. Działania ukierunkowane na ten cel powinny być prowadzone w sposób zorganizowany i systematyczny.
- W tym kontekście ważne wydaje się opracowanie regionalnej strategii wsparcia osób starszych. Jej stworzenie oraz nadzór nad jej wdrożeniem leży w gestii władz regionu.

**Zagrożeniem dla rozwoju branży opiekuńczej w regionie jest problem nietrafionych wyborów edukacyjno-zawodowych osób, które mają/chcą pracować w zawodach opiekuńczych.**

- Problem nieprzemyślanych wyborów edukacyjnych mógłby być znacznie ograniczony przez zapewnienie uczniom szkół różnych poziomów dostępu do wysokiej jakości usług poradnictwa zawodowego oraz świadczenie takich usług kandydatom podczas prowadzonych rekrutacji do szkół.
- Aby umożliwić uczniom zdobycie umiejętności, faktycznie niezbędnych w toku pracy opiekuna, praktyki powinny być organizowane w ścisłym porozumieniu z pracodawcami, pod opieką i wedle wytycznych zatrudnionego w danym podmiocie personelu opiekuńczego.

**Praca opiekunów domowych w Polsce (w tym opiekunów-cudzoziemców) to głównie praca w szarej strefie. Głównym utrudnieniem dla legalnego zatrudnienia opiekunów są rozległe wymogi formalne, jakie muszą spełniać rodziny-pracodawcy.**

- Procedura legalnego zatrudnienia opiekuna powinna być uproszczona, a formalności, których musieliby dopełnić seniorzy lub ich rodziny, znacznie zredukowane. Korzystne byłoby zastosowanie rozwiązania podobnego jak przy zatrudnianiu opiekunek do dzieci (część kosztów związanych z zatrudnieniem przejmuje budżet państwa).

**Ważnym problemem w kontekście funkcjonowania branży opiekuńczej w Polsce i regionie jest odpływ osób chętnych i przygotowanych do pracy opiekuna do pracy za granicą.**

- Wynagrodzenia oferowane pracownikom w zawodach opiekuńczych powinny być adekwatne do stawianych im wymagań i przypisywanych obowiązków. Jak pokazało badanie, praca opiekuna wymaga rozległego zasobu kompetencji oraz spełnienia szeregu wymagań osobowościowych.
- Likwidacja luki w dostępie do opiekunów poprzez zatrudnianie obcokrajowców (np. z Ukrainy) to jedynie rozwiązanie tymczasowe. Zatrudnianie imigrantów w szarej strefie nie zaspokoi rosnącego zapotrzebowania na usługi opiekuńcze.

# BAROMETR ZAWODÓW

*Barometr zawodów* to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach.

Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.



## BAROMETR ZAWODÓW

Wersja o wysokim kontraście Kontakt | English version | Logowanie

### O badaniu

"Barometr zawodów" to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to taki... [czytaj więcej >](#)

### Metodologia

"Barometr" jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wsp... [czytaj więcej >](#)

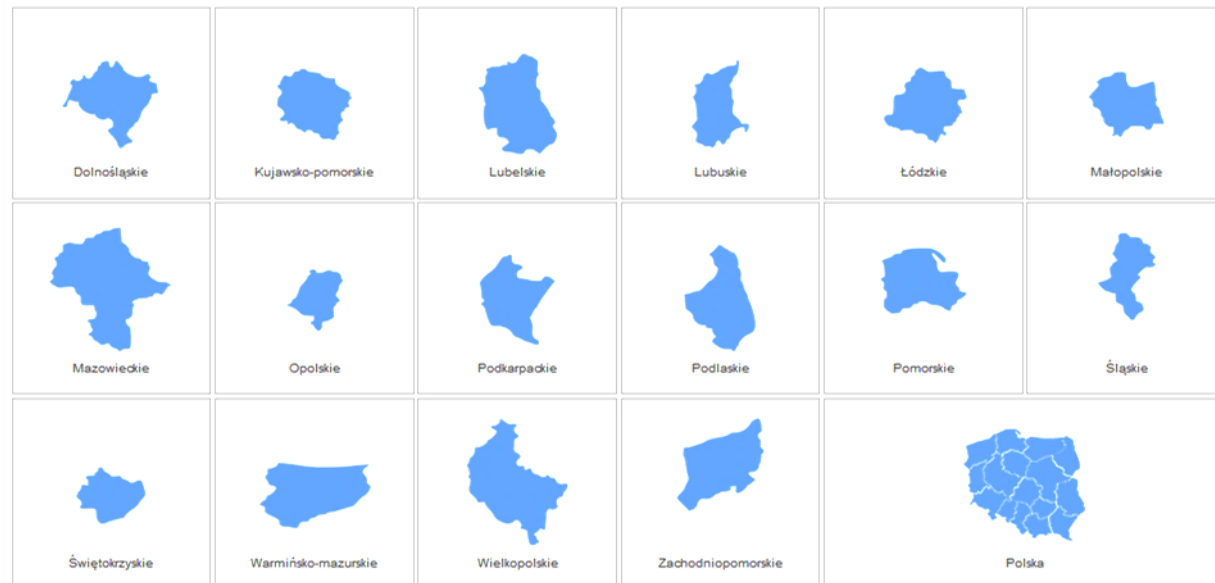
### Uczestnicy

Badanie jest przeprowadzane na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Koordynatorem krajowym jest Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie. Na poziomie wojewódzkim Barom... [czytaj więcej >](#)

### Geneza

„Barometr zawodów” pochodzi ze Szwecji. Jego metodologia została wypracowana w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku jako element szerszego systemu prognozowania zm... [czytaj więcej >](#)

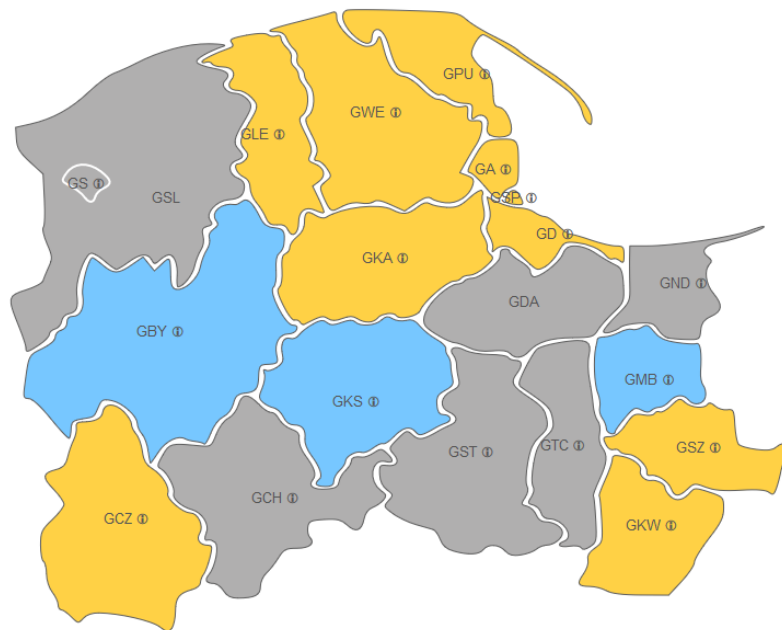
### Wybierz obszar:



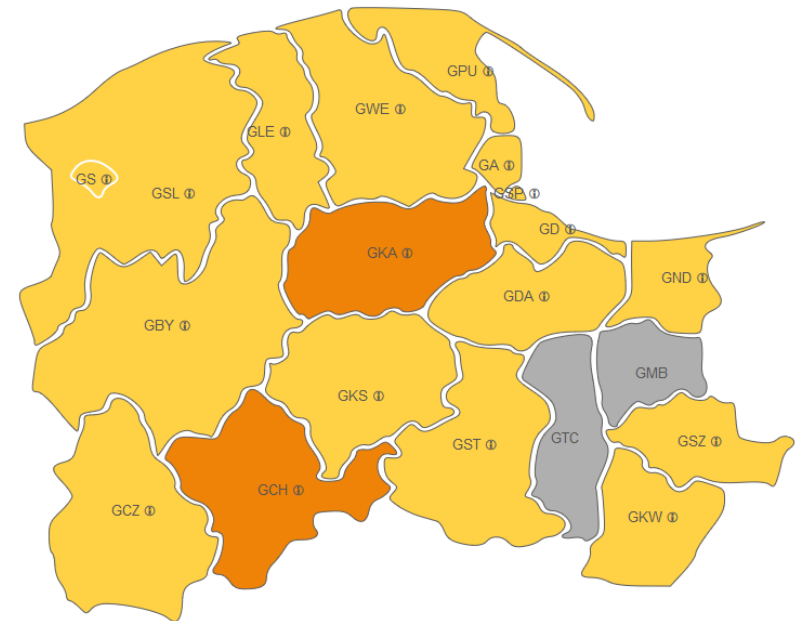
[www.barometrzwadodow.pl](http://www.barometrzwadodow.pl)

## opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

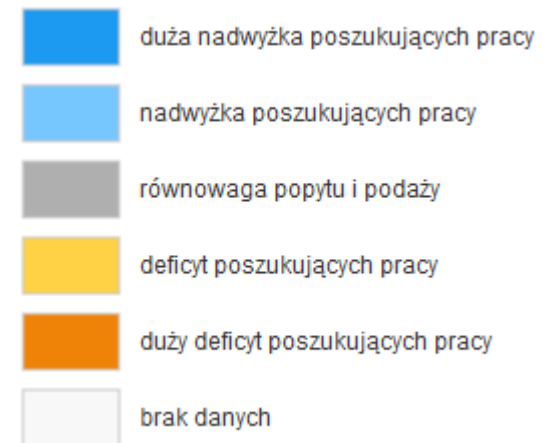
Prognoza na 2016,



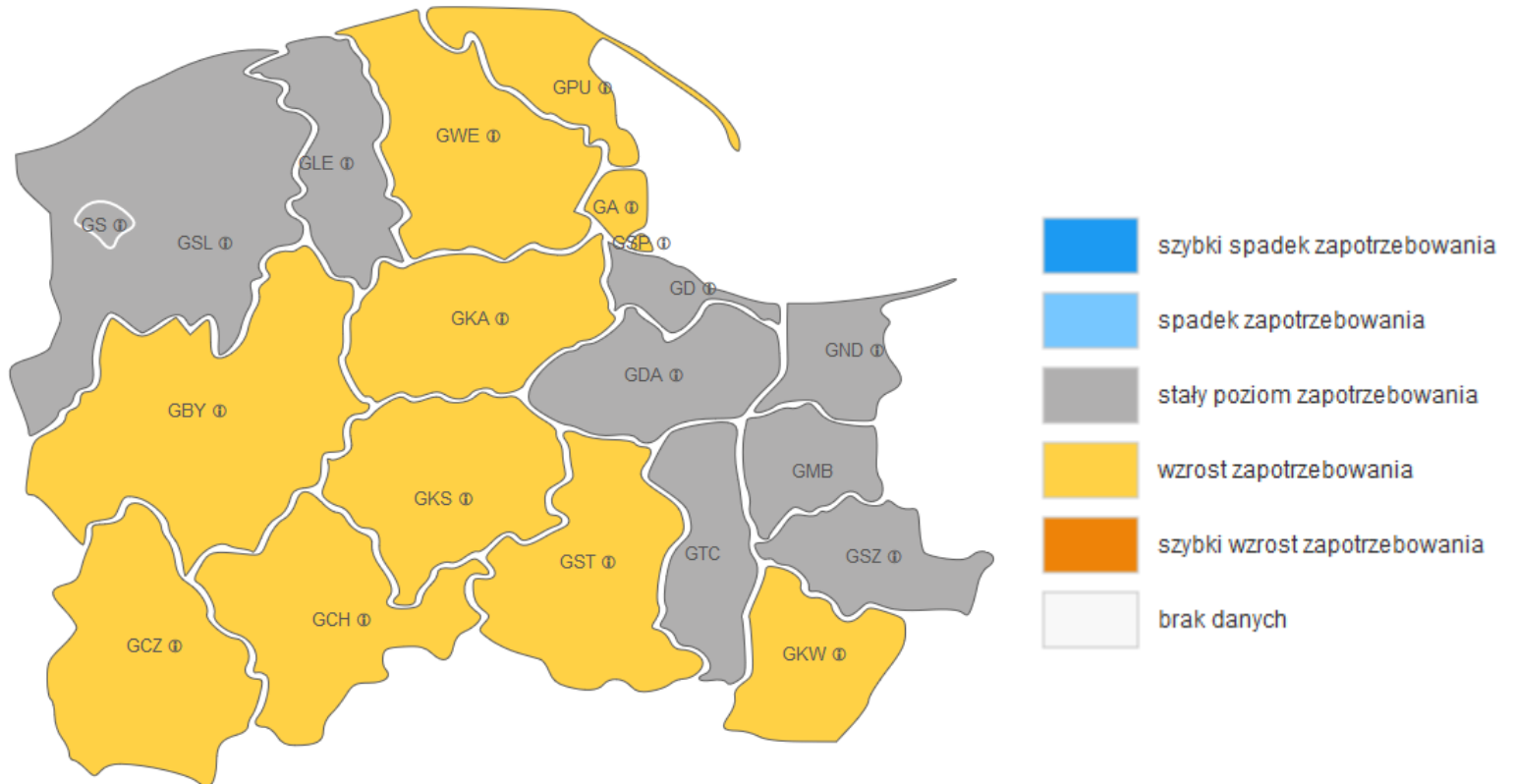
Prognoza na 2018



- **Praca ciężka i odpowiedzialna.**
- **Wymagana dyspozycyjność.**
- **Niskie wynagrodzenia.**
- **Praca w szarej strefie.**
- **Brak predyspozycji u kandydatów.**
- **Zatrudnianie cudzoziemców.**



## opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej



- **Zmiany demograficzne.**
- **Wzrost zapotrzebowania na usługi opiekuńcze.**
- **Powstawanie nowych obiektów świadczących usługi opiekuńcze.**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU  
*Partner w rozwoju. WUP. Pomorze*

# Pomorskie Obserwatorium Rynku Pracy



WIEDZA – INSPIRACJA – PARTNERSTWO

[www.porp.pl](http://www.porp.pl)

## Kontakt

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku  
Ul. Podwale Przedmiejskie 30  
80-824 Gdańsk  
tel.: 58 326-18-01  
email: [wup@wup.gdansk.pl](mailto:wup@wup.gdansk.pl)  
faks: 58 326-48-94



JEDNOSTKA  
SAMORZĄDU  
WOJEWÓDZTWA  
POMORSKIEGO