

# **GDAŃSKI MODEL INTEGRACJI IMIGRANTÓW oraz POMORSKIE PRACE NAD INTEGRACJĄ**

**Marta Siciarek  
Model Integracji Imigrantów**



# GENEZA

- **ORGANIZACJA POZARZĄDOWA** – od 2012 r.
  - Jasność że integracja = edukacja, zdrowie, rynek pracy...
- **KRYZYSY GDAŃSKIE** – lato 2014 r.
  - Wysiedlenie romskich rodzin; Czeczeńskie rodziny, ramadan, gdańska Orunia...
  - Brak kompetencji / narzędzi wsparcia urzędników i podległych jednostek w radzeniu sobie z wyzwaniami;
- **PROJEKT NORWESKI** – jesień 2014 – lato 2015:
  - Lokalni liderzy / decydenci + imigranci wspólnie myślą o integracji: zrozumienie wyzwań i potrzeb cudzoziemców i systemowej odpowiedzi na nie;





jestem z  
GDAŃSKA





jestem z  
**GDAŃSKA**



## DEKLARACJA PARTNERSTWA SAMORZĄDOWEGO NA RZECZ INTEGRACJI IMIGRANTÓW „PRZYJAZNE I BEZPIECZNE POMORZE”

Zasobność Pomorza zawsze budowały pracowitość i talenty rodzimych mieszkańców, jak również tych, którzy tutaj przychodzili i odnajdywali swoje miejsce na ziemi. Obecnie Pomorze znów stało się regionem nasilających się procesów imigracyjnych. Coraz więcej cudzoziemców wybiera województwo pomorskie na swój dom - nie tylko duże miasta, ale również mniejsze miejscowości. Zjawisko to wywołane jest głównie rosnącymi potrzebami naszego rynku pracy i szeroko rozumianej atrakcyjności osiedleńczej Pomorza.

Wobec tak dynamicznych procesów imigracyjnych do naszego regionu, nie możemy jako władze publiczne być biernymi obserwatorami i uciekać od odpowiedzialności za przyszłość naszych gmin, powiatów i województwa. Wyzwanie dnia dzisiejszego wymaga, aby pomorskie samorządy terytorialne, w granicach swoich kompetencji ustawowych, zgłosiły gotowość do podjęcia i kontynuowania działań z zakresu zarządzania migracjami, celem tworzenia spójnych i zintegrowanych wspólnot lokalnych. Odpowiadając na to wyzwanie, samorządy deklarują wolę do opracowania i wdrożenia lokalnych planów działania w zakresie integracji imigrantów, których celem jest budowa podstawowych standardów w obszarach edukacji, zatrudnienia, bezpieczeństwa, kultury, pomocy społecznej i zdrowia.

Takie programy mogą być drogą do pełnego i świadomego skorzystania z potencjału imigrantów dla ekonomicznego, społecznego i kulturowego rozwoju Pomorza. Jednocześnie stanowią narzędzia przeciwdziałania wykluczeniu imigrantów i konfliktom na tle etnicznym bądź wyznaniowym. Bezpieczeństwo społeczności lokalnych jest priorytetem - bezpieczeństwo zarówno dawnych mieszkańców, jak i nowych. Istnieje potrzeba zadbania o wzajemne poznanie, akceptację i dobre stosunki sąsiedzkie - budowanie małych ojczyzn w oparciu o wspólne lokalne wartości.

Realizując działania partnerstwa „Przyjazne i bezpieczne Pomorze”, samorządy będą ze sobą jeszcze ściślej współpracowały, wymieniały się doświadczeniami i informacjami, budowały wspólną wizję integracji pozostając w dialogu ze społecznościami lokalnymi. Polityka migracyjna winna być efektem wspólnego wysiłku wszystkich osób, dla których ważny jest rozwój Pomorza włączając w to przedsiębiorców, organizacje pozarządowe, uczelnie i inne podmioty oraz samych imigrantów, którzy życzylibyśmy sobie aby stali się aktywnymi i zintegrowanymi mieszkańcami pomorskich gmin.



- 2014 – Cudzoziemcy to 2% lokalnej społeczności  
2019 – ok. 10%
- **INTEGRACJA** to odpowiedź na ruchy migracyjne i dbanie o spójność społeczną / bezpieczeństwo społeczności; zadanie bardzo złożone, wymagające zarządzania międzysektorowego, wielopoziomowego, skoordynowanego, zinstytucjonalizowanego i oddolnego zarazem;
- **INTEGRACJA:**
  - Uznanie że migranci są w Polsce i chcemy by stali się członkami naszej społeczności
  - Dostarczanie usług – tak, jak dla Polaków
  - Zaangażowanie, partycypacja imigrantów





## WYZWANIA

- **EDUKACJA**
  - Przygotowanie nauczycieli i całej kadry
  - Indywidualne narzędzia wsparcia dla ucznia (korzysta cała klasa)
  - Nauczanie języka a równe szanse edukacyjne / przyszłość
- **ZDROWIE**
  - Ewuś
  - Poziom zarządzania / przychodnie / szpitale
  - Brak ubezpieczeń
  - Odra, szczepienia i in.





- **RYNEK PRACY**

- Bezpośredni dostęp do ofert pracy
- Rozwój kwalifikacji, dopasowanie do potrzeb lokalnego rynku pracy (luka kompetencyjna)
- Wyzysk, nierówne traktowanie
- Standardy w zatrudnieniu
- Rola agencji pośrednictwa / pracy tymczasowej
- Nauka języka polskiego



## CO ROBIMY?

- **PUNKTY POMOCY CUDZOZIEMCOM**
  - NGO (Gdańsk, Sopot, Bytów, Słupsk – środki samorządowe i stałe; Caritas – projektowo 6 punktów w regionie)
  - Gdański Urząd Pracy
- **„POWSZECHNE” NAUCZANIE JĘZYKA POLSKIEGO** – nisko-odpłatne
- **PLAN DLA PUP:** pośrednictwo, doradztwo zawodowe, podnoszenie kwalifikacji – wsparcie pracodawców i lokalnego rynku pracy
- **PODNOSZENIE KOMPETENCJI URZĘDNIKÓW / JST** – świadczenie usług w zmieniającej się sytuacji społeczno-demograficzno-kulturowej
- **KULTURA** – instytucje otwarte na cudzoziemców; integracja społeczna, edukacja kulturowa i obywatelska, spójność, liderzy







## JAK TO ROBIMY?

- Bardzo ograniczone środki finansowe
- Często bez mechanizmów zarządzania i wpływu
- Minimalnymi kadrami i przy braku dedykowanej administracji
- Projektowo
- Chałupniczo, chaotycznie
- Bez monitoringu i ewaluacji – regionalnie i krajowo
- Wspólnie
- Z zaangażowaniem społecznym
- Konsultując / w dialogu z imigrantami





jestem z  
GDAŃSKA

## RADA IMIGRANTÓW





jestem z  
**GDAŃSKA**

**DZIĘKUJĘ!**

[marta.siciarek@otwarteidee.pl](mailto:marta.siciarek@otwarteidee.pl)